

民生公共物聯網資料應用產業交流會

一、活動說明

經濟部工業局為協助國內廠商運用民生公共物聯網資料提供相關應用服務與解決方案，並拓展海外市場商機，由財團法人工業技術研究院巨量資訊中心與社團法人臺灣防災產業協會共同辦理「民生公共物聯網資料應用產業交流會」，針對民生公共物聯網資料應用東南亞市場需求概況、國際標竿案例及廠商海外拓銷實戰經驗進行交流分享，歡迎有興趣的廠商報名參加線上研討會。

主辦單位：經濟部工業局

執行單位：財團法人工業技術研究院巨量資訊中心

社團法人臺灣防災產業協會

二、議程

活動日期：2021 年 7 月 30 日（五）

活動時間：14:30—17:10

會議方式：Cisco Webex 線上視訊會議平台

時間	內容	人員
14:00—14:30	報到（與會人員加入）	
14:30—14:35	主席致詞	社團法人臺灣防災產業協會 彭啟明 理事長
14:35—14:40	貴賓致詞	經濟部工業局 林碧郁 組長
14:40—15:00	民生公共物聯網資料應用之 東南亞市場拓銷及國際標竿案例	工研院產科國際所 曹永暉 研究總監
15:00—15:20	馬印物聯網應用市場概況與拓銷管道	外貿協會 蘇慧仁 組長
15:20—15:40	民生公共物聯網資料應用 海外市場拓銷分析	開放文化基金會 鄧東波 顧問
15:40—15:50	休息時間	
15:50—16:10	以感知融合建構物聯網 資料行銷推廣典範	桓達科技股份有限公司 鄭兆凱 副總經理

時間	內容	人員
16:10—16:30	IIoT資料系統整合及應用的海外拓銷經驗	安研科技股份有限公司 黃思瑋 技術長
16:30—16:50	越南市場拓銷經驗分享 以防災為例	準線智慧科技股份有限公司 方耀民 董事長
16:50—17:10	綜合討論交流	所有與談人和與會人員
17:10	活動結束	

*本活動因故無法執行時，主辦單位有權決定取消、終止、修改或暫停本活動

三、會議連結

會議連結：

<https://tadpi.webex.com/tadpi-tc/j.php?MTID=m402b710be38ddba8531bb53265a5dee1>

四、職場性別平等宣導



營造性別友善職場 創造雙贏

5大優點

- 生產力提升
- 提振工作士氣
- 留住優質員工
- 求職者首選雇主
- 良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定

員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復薪
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜歸女性員工交通車接送

資料來源：106年性別意識進階教材「性別與就業、經濟與福利」。



職場性別平等 工作環境一百分

性別平等標竿企業作法

- HIWIN 上銀科技**：
 - 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
 - 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。
- 中華網龍**：
 - 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。
- htc 宏達國際電子**：
 - 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。
- YINSHI 盈錫精密工業**：
 - 提供二度就業婦女彈性工作時間。
 - 育兒津貼及家庭照顧假。
- PLANET 普萊德科技**：
 - 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。
 - 提供托兒教育補助。
 - 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。
 - 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。
- 祥儀企業**：
 - 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。
 - 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。
- Yight 歡萊德國際**：
 - 因應員工工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。
- 豐泰企業 Feng Tai Group 豐泰企業**：
 - 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。

資料來源：經濟部工業局性別主流化標準廠商，詳情掃描QR Code